

Opicina, 31/12/2024

La ZKB TS GO ottiene il certificato di parità di genere UNI/PdR 125:2022

La ZKB Trieste Gorizia è orgogliosa di annunciare il **conseguimento del certificato di parità di genere secondo la norma UNI/PdR 125:2022**, rilasciato dall'ente certificatore Bureau Veritas, leader mondiale nei servizi di ispezione, verifica di conformità e certificazione. Questo importante riconoscimento riflette l'impegno costante della banca nel promuovere l'uguaglianza di genere e creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso per tutti i suoi collaboratori.

La certificazione UNI/PdR 125:2022, introdotta per incentivare le aziende a realizzare politiche e pratiche di parità di genere, si basa su sei aree di intervento principali:

- **Cultura e strategia aziendale:** promozione attiva dell'uguaglianza di genere come valore fondante dell'organizzazione.
- **Governance:** definizione di obiettivi chiari e procedure per garantire trasparenza e responsabilità.
- **Processi HR:** equità nei processi di assunzione, retribuzione e sviluppo professionale.
- **Opportunità di crescita:** accesso paritario alla formazione e al miglioramento professionale.
- **Equilibrio vita-lavoro:** politiche che favoriscono la conciliazione tra impegni lavorativi e personali.
- **Prevenzione e gestione delle discriminazioni:** lotta attiva contro molestie, discriminazioni e stereotipi di genere.

La certificazione è un passo concreto verso l'implementazione di politiche a sostegno della parità di genere, in linea con gli Obiettivi di Sostenibilità 2023-2026 definiti dalla nostra capogruppo, Cassa Centrale Banca, che a sua volta ha ottenuto la stessa certificazione a inizio 2024.

L'ottenimento del certificato UNI/PdR 125:2022 è il risultato di una serie di interventi mirati per migliorare il benessere dei dipendenti e promuovere la parità. Tra le principali iniziative introdotte dalla ZKB TS GO: smart working per favorire una migliore conciliazione tra vita lavorativa e personale, formazione sul tema delle differenze di genere, per aumentare la consapevolezza e combattere stereotipi e pregiudizi, procedure anonime per la segnalazione di molestie sul lavoro, offrendo ai dipendenti un ambiente sicuro e protetto. Particolare attenzione è stata dedicata al work-life balance, ovvero quell'equilibrio tra vita lavorativa e personale che consente una gestione più armoniosa del tempo. La ZKB ha cercato di accogliere, ove possibile, le richieste dei dipendenti in tema di flessibilità oraria, riduzione del tempo di lavoro e possibilità di lavorare più vicino a casa.

Per la ZKB, l'ottenimento di questa certificazione rappresenta un passo significativo verso la creazione di una cultura aziendale fondata sull'equità. *"La parità di genere non è solo un principio etico, ma una leva strategica per il nostro successo e per il benessere dei nostri collaboratori,"* ha dichiarato **Emanuela Bratos**, direttrice generale della ZKB. *"Questo traguardo sottolinea il nostro impegno nel costruire un ambiente di lavoro in cui ognuno possa realizzare il proprio potenziale, indipendentemente dal genere."*

Il Presidente **Adriano Kovačič** ha espresso grande soddisfazione: "La certificazione UNI/PdR 125:2022 non rappresenta solo un importante riconoscimento del nostro impegno per la parità di genere, ma anche una responsabilità nei confronti dei nostri dipendenti, clienti e della comunità. Riteniamo che un ambiente lavorativo equo e inclusivo sia il fondamento su cui costruire una banca solida, in grado di affrontare le sfide future con sostenibilità e visione strategica. Con le nostre azioni in questo ambito, vogliamo anche a essere un modello positivo per il territorio, ispirando altre aziende a intraprendere politiche analoghe."